

**Публичный отчет МБДОУ «Д/с
«Рябинка» поселка железнодорожной станции Калейкино»**

за 2025 год

Направления деятельности Профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организаций – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

Действие коллективных договоров распространяется в нашем ДОУ на 23 работников, все 23 человека члены профсоюза и пользуются дополнительными льготами и гарантиями.

С 1 января 2025 года МРОТ – 22440 рублей. В связи с принятием Федерального закона от 29.10.2024 № 365-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

Эффективная система социального партнерства позволила создать в дошкольных учреждениях устойчивое отношение к коллективным договорам как основному нормативному документу образовательной организации, реализовывать и развивать социальные программы, принятые в Республики Татарстан, инициированные профсоюзом образования, и направленные на социальную защиту работников образования.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзной организацией проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. В Коллективных договорах повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространяется только на членов профсоюза.

В 2025 году выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день. Ими воспользовалось 6 работников.
- 3 дня дополнительно к отпуску получили 12 работников, проработавших в течение года без больничного листа.

В течение 2025 года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

На протяжении 16 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». По данной программе с 2024 года работник воспитатель оформил данную доплату и пользуется по сей день.

Много путевок, предназначенных для работников образования АМР, остались не реализованными. Причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников.

Месторасположение, период заезда, которые иногда совпадали с началом учебного года и не совпадали со временем отпуска работника.

Минтруд РТ услышал предложение Профсоюзов и перешел с 2025 года на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для частичной оплаты путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и через Профсоюз. Работники 1 чел. отдыхала по предлагаемой путевке.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилярам, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты.

Льготой по коммунальной оплате сельским педагогам смогли воспользоваться 5 педагогов в размере фиксированной суммы 1200 рублей.

Одно из главных направлений деятельности профсоюзных организаций – это правовая работа.

Специалистами территориальных профсоюзных организаций разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза, разработаны макеты трудовых договоров.

Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Правовым инспектором труда Профсоюза подготовлена апелляция, после подачи которой, вступило в силу судебное решение, удовлетворившее исковые требования воспитателя о включении в страховую пенсию периодов учебных отпусков в связи с повышением квалификации.

Каждый работник имеет право на безопасный труд.

Новая редакция X раздела Трудового кодекса РФ, а также введение в действие многочисленных нормативных актов в области охраны труда требуют оперативного принятия совместных управлеченческих решений по корректировке систем управления охраной труда, реализации комплекса мероприятий по разработке локальной нормативной базы. В текущем году на особом контроле были вопросы внедрения в системы управления охраной труда процедур управления профессиональными рисками, организации расследования и учета микроповреждений.

В условиях активно меняющегося правового поля, вопросы теоретической подготовки руководителей и работников учреждений образования, профсоюзного актива в области охраны труда становятся наиболее актуальными. Профсоюзной организацией проведена большая работа по обучению руководителей, членов комиссии, ответственных и уполномоченных по охране труда учреждений образования. В течение текущего года организованы целенаправленные обучающие семинары, вебинары для всестороннего изучения новаций.

Работа с молодежью - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, профсоюзной организацией проводятся

семинары, конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», творческие смотры-конкурсы, спортивные мероприятия.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами.

Это проведение тематические мероприятий, посвященных

Международному дню пожилых людей, Дню дошкольного работника.

К декаде, посвященной Международному дню пожилых людей, был разработан и утвержден план мероприятий в каждом дошкольном учреждении совместно с первичной профсоюзной организацией. По итогам декады, была обновлена база данных по неработающим и работающим пенсионерам. Во время посещения по месту жительства, были обследованы материально-бытового положения одиноких пенсионеров с целью последующего оказания им возможной помощи или содействие в решении их проблем через соответствующие организации и ведомства. Поздравляя с Днем пожилого человека, каждый пенсионер получил от первичной профсоюзной организации продуктовый набор.

Таких пенсионеров в нашем детском саду 10 человек. Совместно с профсоюзной организацией, первичными профсоюзными организациями организуются и проводятся и другие мероприятия:

- организация и проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню воспитателя, 8 Марта, Новому году, чествование юбиляров и др.

На все мероприятия из профсоюзных средств было израсходовано 25000,00 рублей.

Не возможна работа профсоюзной организации без **информационной составляющей**.

Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а так же интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз». Продолжается выпуск газеты «Профсоюзный вестник». Газета доходит до каждой группы в дошкольном учреждении, до каждого специалиста.

Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам перспективы развития образования. А благодаря совместной работе социальных партнеров, удается решить возникающие проблемы в системе образования.

